

## Zoneraad

donderdag, 30 januari 2025

07.30 u

Streekhuis, Spanjestraat 141 te Roeselare

## Overzicht beslissingen

---

Aanwezig	Kris Declercq: voorzitter; Ria Beeusaert-Pattyn, Véronique Buyck, Sherley Beernaert, Luc Vannieuwenhuyze, Denis Fraeyman, Kurt Windels, Lieven Huys, Kristof Pillaert, Ludwig Willaert: leden met stemrecht; Bert Vanhuysse: wnd zonecommandant, lid zonder stemrecht; Lieven Rijckaert: secretaris, lid zonder stemrecht
Verontschuldigd	Koenraad Degroote, Luc Derudder, Kurt Grymonprez: leden met stemrecht; Olivier Ramon: bijzondere rekenplichtige, lid zonder stemrecht

### Zoneraad - in openbare zitting

#### Goedkeuring verslag - notulen

1. Goedkeuring notulen zoneraad Zone Midwest dinsdag 28 januari 2025

De zoneraad, in openbare zitting,

- De notulen worden goedgekeurd.

#### Logistiek/Materieel

2. Goedkeuring deelname aan de mededingingsprocedure Stad Roeselare – Collectieve hospitalisatieverzekering

De zoneraad, in openbare zitting,

#### Aanleiding en toelichting

- Sinds de opstart van de hulpverleningszone werd voor het beroepspersoneel een collectieve hospitalisatieverzekering afgesloten. Er werd hiervoor steeds aangesloten bij een mededingingsprocedure van de stad Roeselare.

### **Bevoegdheid en juridische grond**

- De wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten die een gezamenlijke realisatie van de opdracht in naam en voor rekening van meerdere aanbesteders toelaat.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 11 maart 2022 tot bepaling van het bedrag onder hetwelk de zoneraad de uitoefening van zijn bevoegdheden betreffende overheidsopdrachten voor uitgaven die onder de buitengewone begroting vallen aan het zonecollege kan delegeren.
- Het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB), Welzijnswet en Codex over het welzijn op het werk.

### **Feiten, context en argumentatie**

- Een nieuwe overeenkomst voor een collectieve hospitalisatieverzekering voor het beroepspersoneel dient te worden afgesloten.
- Het stadsbestuur van Roeselare stelde voor het afsluiten van een collectieve hospitalisatieverzekering ten voordele van het personeel van de verschillende entiteiten binnen de groep Roeselare een bestek op.
- Op grond van de kwalitatieve selectie van de inschrijvingen, het regelmatigheidsonderzoek van de offertes en de vergelijking van de offertes gemaakt in het verslag van nazicht van de offertes, werd voorgesteld om de opdracht te gunnen aan de firma met de economisch meest voordelige (op basis van de beste prijs-kwaliteitsverhouding) offerte, zijnde ETHIAS nv, Prins-Bisschopssingel 73, 3500 Hasselt.
- De looptijd van deze overeenkomst bedraagt 36 maanden (begindatum 31 december 2024 / einddatum 30 december 2027). Er kunnen drie stilzwijgende verlengingen zijn van telkens één jaar.

### **Verwijzingsdocumenten (in bijlage)**

- Verslag van nazicht van de offertes van 23 oktober 2024.

### **Besluit**

Unaniem

**Artikel 1.** De deelname aan de mededingingsprocedure van de stad Roeselare voor het afsluiten van een collectieve hospitalisatieverzekering wordt voor de totale resterende looptijd goedgekeurd.

**Artikel 2.** De looptijd van deze overeenkomst loopt tot 30 december 2027; er kunnen drie stilzwijgende verlengingen zijn van telkens één jaar waardoor de totale looptijd op zes jaar kan komen.

**Artikel 3.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan het stadsbestuur van de stad Roeselare, aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de bijzondere rekenplichtige.

## Personeel

### 3. Goedkeuring vacantverklaring functie stafmedewerker aankoop en logistiek - preventieadviseur niveau 2 (B1-B3)

De zoneraad, in openbare zitting,

#### Aanleiding en toelichting

- Het personeelsplan van Zone Midwest voorziet in 1 VTE preventieadviseur.
- De zonecollege heeft het voorstel om de functie van stafmedewerker-preventieadviseur vacant te verklaren goedgekeurd in haar zitting van 26 november 2024.

#### Bevoegdheid en juridische grond

- Het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947.
- De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.
- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- De Codex over het welzijn op het werk.
- Koninklijk besluit van 25 april 2014 betreffende de minimale administratieve en operationele functies die de hulpverleningszone moet oprichten.
- Ministeriële omzendbrief van 27 juni 2014 betreffende het koninklijk besluit betreffende de minimale administratieve en operationele functies die de zone moet oprichten.
- Rechtspositieregeling van het administratief personeel van de hulpverleningszone, gewijzigd door de zoneraad op 29 november 2022.
- Personeelsplan van Zone Midwest, gewijzigd door de zoneraad op 30 januari 2024.
- Beslissing van het zonecollege in zitting van 26 november 2024 waarin het voorstel om de functie van stafmedewerker-preventieadviseur vacant te verklaren werd goedgekeurd.

#### Feiten, context en argumentatie

- Er wordt voorgesteld om een aanwervingsprocedure voor een stafmedewerker aankoop en logistiek – preventieadviseur niveau 2 op te starten.
- Zone Midwest kan de selectieprocedure via Poolstok in samenwerking met Probis organiseren.
- Er wordt voorgesteld om de vacature extern bekend te maken via de website van de zone, de website van de VDAB, Facebook en De Zondag.

#### Verwijzingsdocumenten

- Vacature voor stafmedewerker aankoop en logistiek – preventieadviseur niveau 2 (B1-B3) met selectiereglement als bijlage van dit besluit.

#### Besluit

Unaniem

**Artikel 1.** De zoneraad verklaart de voltijdse functie voor een stafmedewerker aankoop en logistiek – preventieadviseur niveau 2 (B1-B3) vacant en keurt het selectiereglement goed.

**Artikel 2.** De zoneraad geeft goedkeuring om de aanwervingsprocedure in samenwerking met Probis te organiseren.

**Artikel 3.** De zoneraad geeft goedkeuring om de vacature bekend te maken via de voorgestelde communicatiekanalen.

**Artikel 4.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

#### 4. Goedkeuring vacantverklaring van de betrekkingen van korporaal in het vrijwilligerskader via bevordering door verhoging in graad

De zoneraad, in niet openbare zitting,

##### **Aanleiding en toelichting**

- Het personeelsplan van Zone Midwest voorziet dat in elke post maximum de helft van het basiskader uit korporaals mag bestaan. In de meeste posten maken de korporaals een kleiner aandeel uit.
- 86 brandweermannen uit het vrijwilligerskader voldoen aan de voorwaarden voor bevordering tot korporaal.
- Er kan bijgevolg worden overgegaan tot de vacantverklaring van de betrekkingen van korporaal via bevordering door verhoging in graad.
- De hoogst gerangschikte geslaagde kandidaten kunnen bevorderen tot korporaal voor zover de maximale verhouding korporaals/basiskader in hun post niet wordt overschreden.
- De overige geslaagde kandidaten kunnen worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is.

##### **Bevoegdheid en juridische grond**

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende de bepaling van het administratief statuut voor het operationeel personeel van de hulpverleningszone en meer bepaald art. 52, art. 53, art. 54, art. 55, art. 56 en art. 57:
  - “Art. 52. De bepalingen van deze titel hebben slechts betrekking op de bevordering in de zone waar het personeelslid reeds is tewerkgesteld.  
De verschillende types bevordering zijn:
    - 1° voor wat betreft de administratieve loopbaan:
      - de bevordering door verhoging in graad;
      - de bevordering door mobiliteit zoals geregeld in titel 2 van dit boek.
    - 2° wat de geldelijke loopbaan betreft, de bevordering in weddeschaal zoals geregeld door de artikelen 10 tot 19 van het koninklijk besluit van 19 april 2014.
  - Art. 53. Iedere via bevordering door verhoging in graad toegankelijke en niet bezette betrekking kan vacant worden verklaard door de raad.
  - Art. 54. § 1. De vacante betrekkingen worden ter kennis gebracht van de personeelsleden die voldoen aan de bevorderingsvoorwaarde met betrekking tot de graad via de website van de zone, via de dienstnota aangeplakt in de posten van de zone, per e-mail en, voor de personen voorlopig verwijderd van de dienst, ook bij aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum. De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een bevorderingsreserve gaat. De uiterste datum voor de kandidaatstelling kan niet minder zijn dan dertig dagen vanaf de dag van bekendmaking van de vacante betrekking op de website van de zone.  
§ 2. Worden enkel in aanmerking genomen, de kandidaturen van de personeelsleden die ingediend zijn binnen de in paragraaf 1 bepaalde termijn.
  - Art. 55. Voor de toepassing van dit boek, staan de door bevordering toegankelijke beroepsbetrekkingen open voor de beroepspersoneelsleden en staan de door bevordering toegankelijke vrijwilligersbetrekkingen open voor de vrijwillige personeelsleden.

- Art. 56. De bevorderingsvoorwaarden zijn:
  - 1° voor de graad van korporaal:
    - a) benoemd zijn in de graad van brandweerman;
    - b) de vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
    - c) titularis zijn van het brevet BO2;
    - d) geslaagd zijn voor het bevorderingsexamen, vermeld in artikel 57;
    - e) niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.
- Art. 57. § 1. Het bevorderingsexamen wordt georganiseerd door een opleidingscentrum voor civiele veiligheid. Zij omvat geschiktheidsproeven waaronder één praktische proef. De Minister kan de inhoud en de modaliteiten van deze bevorderingsproeven bepalen. Het bevorderingsexamen voor de graad van sergeant bevat, vanaf 1 januari 2021, minstens de competentietest voor het middenkader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1°. Het bevorderingsexamen voor de graad van kapitein bevat, vanaf 1 januari 2021, minstens de competentietest voor het hoger kader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1°. In geval van bevordering van luitenant tot majoor slaagt de kandidaat, vanaf 1 januari 2021, in de competentietest voor het hoger kader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1° vooraleer het bevorderingsexamen voor de graad van majoor af te leggen.  
 Enkel de personeelsleden van de zones die ten laatste op de dag van het examen voldoen aan de in artikel 56 vermelde bevorderingsvoorwaarden, mogen aan dit examen deelnemen. De tijd nodig voor het afleggen van het bevorderingsexamen wordt voor de beroepspersoneelsleden beschouwd als arbeidstijd.  
 De raad duidt de personen aan die de examenjury uitmaken, overeenkomstig het vierde lid.  
 De jury is voor minstens de helft samengesteld uit officieren die tot de zone of zones van de kandidaten behoren en bevat minstens één persoon die niet tot deze zone of zones behoort, wanneer het een bevordering tot korporaal betreft. In de andere gevallen is de jury voor minstens de helft samengesteld uit officieren, waarvan minstens één behoort tot de zone of zones van de kandidaten, en bevat de jury minstens één persoon die niet tot deze zone of zones van de kandidaten behoren. Deze officieren hebben minstens dezelfde graad als die van de vacant verklaarde betrekking. Als er niet voldoende houders zijn van een graad die ten minste gelijk is aan de graad van het betrokken personeelslid, zetelen personeelsleden van andere hulpverleningszones, houders van de betreffende graden, in de jury, na aanduiding door de raad waartoe het betrokken personeelslid behoort. Geen enkel lid van de examenjury mag de echtgenoot, de ouder of een bloedverwant tot en met de derde graad zijn van een kandidaat.  
 Een afgevaardigde per representatieve syndicale organisatie in de zone mag als waarnemer zetelen.  
 De jury stelt per zone een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de bevordering of de toelating tot de bevorderingsstage.  
 De raad kan een bevorderingsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de bevorderingsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar.  
 De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 250, eerste lid, 2° tot 5°, of artikel 250, tweede lid, 2° tot 4°.  
 De kandidaten worden op de hoogte gebracht van hun resultaat bij aangetekend schrijven of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.  
 § 2. De beslissing tot toelating tot de bevorderingsstage voor de graden van sergeant en luitenant en de beslissing tot bevordering voor de andere graden wordt door de voorzitter of zijn afgevaardigde bij aangetekend schrijven of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.”

### **Feiten, context en argumentatie**

- De zoneraad moet de betrekkingen van korporaal in het vrijwilligerskader via bevordering door verhoging in graad vacant verklaren.
- Er wordt voorgesteld om aan WOBRA vzw de vraag te stellen om het bevorderingsexamen te organiseren. Het bevorderingsexamen zal bestaan uit het slagen voor de ppmo-test of de oefenkelder, een schriftelijk examen en een mondeling interview.
- De zoneraad dient een examenjury aan te duiden. De jury moet voor minstens de helft zijn samengesteld uit officieren of onderofficieren die tot de zone behoren en minstens één persoon die niet tot de zone behoort. Er wordt voorgesteld om majoor Wim Decoopman, kapitein Rob Nachtergaele, kapitein Peter Vangierdegom en luitenant Bob Crabbe van Zone Midwest, majoor Jeroen Bonte van Zone 1 en kapitein Florian Vandecasteele van Hulpverleningszone Fluvia aan te duiden als leden van de examenjury. Kapitein Rob Nachtergaele zal optreden als voorzitter van de jury.

### **Verwijzingsdocumenten**

- Personeelsplan, goedgekeurd door de zoneraad in zitting van 29 november 2022.
- Oproep tot kandidaten voor de bevordering tot korporaal door verhoging in graad in het vrijwilligerskader als bijlage van dit besluit.

### **Besluit**

Unaniem

**Artikel 1.** De zoneraad verklaart de betrekkingen voor korporaal via bevordering door verhoging in graad in het vrijwilligerskader vacant conform het personeelsplan.

**Artikel 2.** De zoneraad duidt majoor Wim Decoopman, kapitein Rob Nachtergaele, kapitein Peter Vangierdegom en luitenant Bob Crabbe van Zone Midwest, majoor Jeroen Bonte van Zone 1 en kapitein Florian Vandecasteele van Hulpverleningszone Fluvia aan als leden van de examenjury. Kapitein Rob Nachtergaele wordt aangeduid als voorzitter van deze jury.

**Artikel 3.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.



## 5. Goedkeuring vacantverklaring van de betrekkingen van adjudant via bevordering door verhoging in graad in het vrijwilligerskader

De zoneraad, in niet openbare zitting,

### Aanleiding en toelichting

- Het personeelsplan van Zone Midwest voorziet twee vrijwillige adjudanten per post.
- Vijf posten beschikken over twee vrijwillige adjudanten. De overige posten hebben één of geen vrijwillige adjudant.
- 46 vrijwillige bevelvoerders voldoen aan de voorwaarden voor bevordering tot adjudant.
- Er kan bijgevolg worden overgegaan tot de vacantverklaring van de betrekkingen van adjudant via bevordering door verhoging in graad.
- De hoogst gerangschikte geslaagde kandidaten kunnen bevorderen tot adjudant, rekening houdend met het personeelsplan.
- De overige geslaagde kandidaten kunnen worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is.

### Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende de bepaling van het administratief statuut voor het operationeel personeel van de hulpverleningszone en meer bepaald art. 52, art. 53, art. 54, art. 55, art. 56 en art. 57:
  - “Art. 52. De bepalingen van deze titel hebben slechts betrekking op de bevordering in de zone waar het personeelslid reeds is tewerkgesteld.  
De verschillende types bevordering zijn:
    - 1° voor wat betreft de administratieve loopbaan:
      - de bevordering door verhoging in graad;
      - de bevordering door mobiliteit zoals geregeld in titel 2 van dit boek.
    - 2° wat de geldelijke loopbaan betreft, de bevordering in weddeschaal zoals geregeld door de artikelen 10 tot 19 van het koninklijk besluit van 19 april 2014.
  - Art. 53. Iedere via bevordering door verhoging in graad toegankelijke en niet bezette betrekking kan vacant worden verklaard door de raad.
  - Art. 54. § 1. De vacante betrekkingen worden ter kennis gebracht van de personeelsleden die voldoen aan de bevorderingsvoorwaarde met betrekking tot de graad via de website van de zone, via de dienstnota aangeplakt in de posten van de zone, per e-mail en, voor de personen voorlopig verwijderd van de dienst, ook bij aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum. De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een bevorderingsreserve gaat. De uiterste datum voor de kandidaatstelling kan niet minder zijn dan dertig dagen vanaf de dag van bekendmaking van de vacante betrekking op de website van de zone.  
§ 2. Worden enkel in aanmerking genomen, de kandidaturen van de personeelsleden die ingediend zijn binnen de in paragraaf 1 bepaalde termijn.
  - Art. 55. Voor de toepassing van dit boek, staan de door bevordering toegankelijke beroepsbetrekkingen open voor de beroepspersoneelsleden en staan de door bevordering toegankelijke vrijwilligersbetrekkingen open voor de vrijwillige personeelsleden.

- Art. 56. De bevorderingsvoorwaarden zijn:
  - 3° voor de graad van adjudant:
    - a) benoemd zijn in de graad van sergeant;
    - b) de vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
    - c) titularis zijn van het brevet MO2;
    - d) geslaagd zijn voor het bevorderingsexamen, vermeld in artikel 57;
    - e) niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.
- Art. 57. § 1. Het bevorderingsexamen wordt georganiseerd door een opleidingscentrum voor civiele veiligheid. Zij omvat geschiktheidsproeven waaronder één praktische proef. De Minister kan de inhoud en de modaliteiten van deze bevorderingsproeven bepalen. Het bevorderingsexamen voor de graad van sergeant bevat, vanaf 1 januari 2021, minstens de competentietest voor het middenkader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1°. Het bevorderingsexamen voor de graad van kapitein bevat, vanaf 1 januari 2021, minstens de competentietest voor het hoger kader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1°. In geval van bevordering van luitenant tot majoor slaagt de kandidaat, vanaf 1 januari 2021, in de competentietest voor het hoger kader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1° vooraleer het bevorderingsexamen voor de graad van majoor af te leggen.  
 Enkel de personeelsleden van de zones die ten laatste op de dag van het examen voldoen aan de in artikel 56 vermelde bevorderingsvoorwaarden, mogen aan dit examen deelnemen. De tijd nodig voor het afleggen van het bevorderingsexamen wordt voor de beroepspersoneelsleden beschouwd als arbeidstijd.  
 De raad duidt de personen aan die de examenjury uitmaken, overeenkomstig het vierde lid.  
 De jury is voor minstens de helft samengesteld uit officieren die tot de zone of zones van de kandidaten behoren en bevat minstens één persoon die niet tot deze zone of zones behoort, wanneer het een bevordering tot korporaal betreft. In de andere gevallen is de jury voor minstens de helft samengesteld uit officieren, waarvan minstens één behoort tot de zone of zones van de kandidaten, en bevat de jury minstens één persoon die niet tot deze zone of zones van de kandidaten behoren. Deze officieren hebben minstens dezelfde graad als die van de vacant verklaarde betrekking. Als er niet voldoende houders zijn van een graad die ten minste gelijk is aan de graad van het betrokken personeelslid, zetelen personeelsleden van andere hulpverleningszones, houders van de betreffende graden, in de jury, na aanduiding door de raad waartoe het betrokken personeelslid behoort. Geen enkel lid van de examenjury mag de echtgenoot, de ouder of een bloedverwant tot en met de derde graad zijn van een kandidaat.  
 Een afgevaardigde per representatieve syndicale organisatie in de zone mag als waarnemer zetelen.  
 De jury stelt per zone een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de bevordering of de toelating tot de bevorderingsstage.  
 De raad kan een bevorderingsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de bevorderingsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar.  
 De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 250, eerste lid, 2° tot 5°, of artikel 250, tweede lid, 2° tot 4°.  
 De kandidaten worden op de hoogte gebracht van hun resultaat bij aangetekend schrijven of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.  
 § 2. De beslissing tot toelating tot de bevorderingsstage voor de graden van sergeant en luitenant en de beslissing tot bevordering voor de andere graden wordt door de voorzitter of zijn afgevaardigde bij aangetekend schrijven of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.”



### Feiten, context en argumentatie

- De zoneraad moet de betrekkingen van adjudant in het vrijwilligerskader via bevordering door verhoging in graad vacant verklaren.
- Er wordt voorgesteld om aan WOBRA vzw de vraag te stellen om het bevorderingsexamen te organiseren. Het bevorderingsexamen zal bestaan uit een eliminerend assessment, een schriftelijk examen met praktische case en een mondeling competentiegericht interview met potentieelbeoordeling.
- De zoneraad dient een examenjury aan te duiden. De jury moet voor minstens de helft zijn samengesteld uit officieren die tot de zone behoren en minstens één persoon die niet tot de zone behoort. Er wordt voorgesteld om kapitein Toon Dumoulin en kapitein Rob Nachtergaele van Zone Midwest, kapitein Kristof Devos van Brandweerzone Vlaamse Ardennen en HR consultant Tom Debaere aan te duiden als leden van de examenjury. Kapitein Toon Dumoulin zal optreden als voorzitter van de jury.

### Verwijzingsdocumenten

- Personeelsplan, goedgekeurd door de zoneraad in zitting van 29 november 2022.
- Oproep tot kandidaten voor de bevordering tot adjudant door verhoging in graad in het vrijwilligerskader als bijlage van dit besluit.

### Besluit

Unaniem

**Artikel 1.** De zoneraad verklaart de betrekkingen voor adjudant via bevordering door verhoging in graad in het vrijwilligerskader vacant conform het personeelsplan.

**Artikel 2.** De zoneraad duidt kapitein Toon Dumoulin en kapitein Rob Nachtergaele van Zone Midwest, kapitein Kristof Devos van Brandweerzone Vlaamse Ardennen en HR consultant Tom Debaere aan als leden van de examenjury. Kapitein Toon Dumoulin wordt aangeduid als voorzitter van deze jury.

**Artikel 3.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

## Volgende vergadering Zoneraad

### 6. Bepaling datum volgende zitting zoneraad

De zoneraad, in openbare zitting,

- De volgende zitting van de zoneraad is gepland op dinsdag 25 februari 2025.

Lieven Rijckaert  
Secretaris

Bert Vanhuysse  
Zonecommandant  
waarnemend

Kris Declercq  
Voorzitter