
Steven De Maesschalck: voorzitter;

Kurt Windels: burgemeester;

Martine Verhamme, Trui Lambrecht, Jan Rosseel: leden van het vast bureau;

Nadine Verheye: schepen;

Katrien Vandecasteele: lid van het vast bureau (voorzitter BCSD);

Jan Defreyne, Sabine Lampaert, Filip Blanckaert, Enigo Vandendriessche, Carine Geldhof, Bart Buyse,
Lucas Staes, Ann Vandevelde, Diederik Vanderheeren, Kurt Soenens, Liesbeth Holvoet, Koen Depreiter,

Rudi Debruyne: raadsleden;

Dominik Ronse: algemeen directeur

Aanpassen van het arbeidsreglement van het OCMW-personeel

De RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN,

Gelet op de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen;

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971;

Gelet op richtlijn 91/533/EEG van de raad van 14 oktober 1991 betreffende de verplichting van de werkgever de werknemer te informeren over de voorwaarden die op zijn arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding van toepassing zijn;

Gelet op de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens (privacywet);

Gelet op de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector;

Gelet op de wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen;

Gelet op het decreet van 18 juli 2008 betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 2014 betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk;

Gelet op verordening (EU) 2016/679 van het Europees parlement en de raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming of AVG);

Gelet op de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk;

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 77 en 78;

Gelet op de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 april 2010 houdende goedkeuring van het arbeidsreglement van het OCMW-personeel en latere wijzigingen;

Overwegende dat een aantal aanpassingen aan het arbeidsreglement van het OCMW-personeel noodzakelijk of aangewezen zijn, meer bepaald betreffende:

- een update van de technische bijlage (bijlage VI), meer specifiek het wijzigen van de dossierbeheerder van Liantis en een update van de delegatie van werknemerszijde in het bijzonder onderhandelingscomité;
- het toevoegen van een bijlage XI betreffende de policy dienst-gsm;
- het toevoegen van een bijlage XII betreffende de re-integratie van arbeidsongeschikte personeelsleden;

Overwegende dat het arbeidsreglement van het OCMW-personeel geïntegreerd en inhoudelijk identiek is aan het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel, waarbij de raad voor maatschappelijk welzijn bevoegd is voor wijzigingen betreffende het OCMW-personeel en de gemeenteraad bevoegd is voor wijzigingen betreffende het gemeentepersoneel;

Overwegende dat aanpassingen aan de technische bijlage van het arbeidsreglement gedelegeerd zijn aan het vast bureau omdat op die manier de specifieke info uit de technische bijlage en de eventuele wijzigingen vlot up-to-date gehouden kunnen worden;

Overwegende dat bij elke inhoudelijke aanpassing van het arbeidsreglement de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement integraal deel uitmaakt van de beslissing, waardoor eventuele wijzigingen in de technische bijlage ook opgenomen zijn;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Overwegende dat de aanpassing van het arbeidsreglement van het OCMW-personeel werd voorgelegd aan het bijzonder onderhandelingscomité in zitting op 9 februari 2024;

Gelet op het definitief protocol van het bijzonder onderhandelingscomité van 9 februari 2024 betreffende de aanpassing van het arbeidsreglement van het OCMW-personeel;

Op voorstel van de voorzitter van het vast bureau;

BESLUIT:

eenparig

Artikel 1 – Het arbeidsreglement van het OCMW-personeel wordt aangepast zoals voorzien in bijlage bij deze beslissing, in concreto de technische bijlage, bijlage XI betreffende de policy dienst-gsm en bijlage XII betreffende de re-integratie van arbeidsongeschikte personeelsleden.

Artikel 2 – Er wordt een gecoördineerde versie van het arbeidsreglement van het OCMW-personeel opgesteld, die wordt gepubliceerd zoals wettelijk voorzien.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

In opdracht,

De algemeen directeur,
(get.) ir. Dominik Ronse

Voor eensluidend afschrift, na delegatie,

Ingelmunster, 25 april 2024

De voorzitter,
(get.) Steven De Maesschalck



ir. Dominik Ronse